

ÁLTALÁNOS MUNKASZERZŐDÉS

Tagsági jogviszonyon alapuló munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítéséről, amely létrejött egyrészről, a Márton Áron Szolgáltató Iskolaszövetkezet, /székhely: 1037 Budapest, Bécsi út 324., levelezési cím: 1092 Budapest, Erkel utca 3. fsz.,- továbbiakban Szövetkezet vagy Munkáltató-/ másrészről:

NÉV:

ADÓAZONOSÍTÓ:

ÁLLANDÓ LAKCÍM:

IDEIGLENES LAKCÍM:

SZÜLETÉSI HELY, IDŐ:

- továbbiakban Munkavállaló – között a mai napon az alábbi feltételekkel:

1. Szerződő felek rögzítik, hogy a 2012. évi I. törvény / továbbiakban az új Munka Törvénykönyve / 223. § (1) bekezdése kimondja, hogy az iskolaszövetkezet (Munkáltató) és a nappali tagozatos tanuló, hallgató tagja (Munkavállaló) között harmadik személy (a szolgáltatás fogadója/Megrendelő) részére nyújtott szolgáltatás teljesítése érdekében munkaviszony létesíthető határozott időre. Ez a munkavégzés a szövetkezeti törvény szerinti személyes közreműködésnek minősül. A Szövetkezet a Munkavállalót, amíg annak tagsági jogviszonya a Márton Áron Szolgáltató Iskolaszövetkezettel fennáll, betanított munkára alkalmazza a Szövetkezet Megrendelőinél, változó helyszíneken. Az egyes Megrendelőknél végzendő konkrét munkák feltételeiről, az ún. Munkaköri leírásokban rendelkeznek, amelyek a Munkavállaló jóváhagyó aláírásával jelen szerződés kiegészítésévé válnak.

2. Jelen Szerződést a felek, határozott 5 /öt/ éves határozott időtartamra kötik, munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötésének napja. A Munkavállaló és a Szövetkezet megállapodnak abban, hogy jelen Szerződést közös megegyezéssel szüneteltetik, amennyiben a Megrendelők a Munkavállaló munkájára nem tartanak igényt, illetve a Munkavállaló nem vállal a Szövetkezetenél egyetlen konkrét munkát sem. Ebben az esetben a Munkavállaló számára csak az addig ténylegesen ledolgozott munkaidőre arányosan számított jövedelem jár. Az alatt az idő alatt, amíg a Munkavállaló a Szövetkezet vagy harmadik személy részére munkát nem végez, az új Munka Törvénykönyve 146. §-ban foglalt kivételektől eltekintve, nem illeti meg munkabér. Jelen Szerződés azonnal megszűnik a Munkavállaló tagsági jogviszonyának megszűnésekor.

3. A Munkavállalót az egyes konkrét munkákért a Munkaköri leírásban külön meghatározott bruttó jövedelem illeti, meg amelynek mértéke – nem teljesítményarányos bérezésű munkák esetén – eléri a vonatkozó jogszabályban meghatározott minimum órabér szintjét. A munkabért az egy naptári hónapban a Munkavállaló által ténylegesen elvégzett és a Megrendelők által leigazolt munkák után a Szövetkezet következő havi esedékes fizetési időpontjaiban lehet felvenni.

4. A Munkavállaló az egyes Megrendelőknél – a Munkaköri leírásban – külön meghatározott műszakbeosztásban és munkaidőben köteles munkáját végezni, a Szövetkezet által adott utasítások alapján, a Megrendelő munkavállalói szakmai, technikai, gyakorlati, szellemi segítséget nyújtanak a Munkavállalónak. Szerződő felek megállapodnak, hogy fiatal munkavállaló felett munkáltatói jogkört csak a Szövetkezettel munkaviszonyban álló személy gyakorolhat. Az előbbi körbe nem tartozó esetben, valamint ha az utasítás adására baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében van szükség, a Munkavállaló részére munkáltatói utasítást adhat a harmadik személy képviselője is. A munkaviszony létesítésével, megszüntetésével, valamint a kárfelelősséggel összefüggő munkáltatói jogokat kizárólag a Szövetkezet elnöke gyakorolhat. A munkáltatói jogok gyakorlására kijelölt személy az utasításadási jog kapcsán felmerült viták kérdésében, valamint az annak körébe nem tartozó egyéb kérdések tekintetében kapcsolatot tart, közvetít a harmadik személy és a Munkavállaló között.

5. A Felek a Munkaköri leírásban rögzítik a Munkavállaló által vállalt feladatok körét; a Munkavállaló harmadik személynél történő munkavégzési kötelezettsége teljesítésének időtartamára járó személyi alapbérek legkisebb mértékét; a felek kapcsolattartásának módját abban az időszakban, amikor a Munkavállaló munkavégzési kötelezsége szünetel. A felek a Munkavállaló munkavégzési kötelezettsége teljesítéséről az új Munka Törvénykönyve 223. § alapján esetenként állapodnak meg.

6. A Munkavállaló részére rendes szabadság nem jár, a munkavégzési kötelezettséggel nem járó idő azonban nem lehet kevesebb, mint a Munkavállalót az új Munka Törvénykönyve 116–117. § alapján megillető szabadság mértéke.

7. A harmadik személynél /Megrendelőnél/ történő munkavégzési kötelezség teljesítése megkezdésének feltétele, hogy a Szövetkezet és tagja a munkavégzési kötelezség megkezdését megelőzően írásban megállapodjanak:

- a) a szolgáltatás fogadójának személyében,
- b) a munkavégzési kötelezettség teljesítése során ellátandó munkakörben,
- c) az alapbérben,
- d) a munkavégzés helyében,
- e) a munkába lépés napjában,
- f) a munkavégzés tartamában.

Szerződő Felek megállapodnak, hogy e kérdéseket a Munkaköri leírásban rögzítik, valamint a Munkaköri leírás tartalmazza a Szövetkezet tájékoztatását az irányadó munkarendről, a bérfizetés napjáról illetve a munkáltatói utasítást adó személyről.

8. A Munkavállaló munkavégzési kötelessége teljesítésének időtartama alatt a harmadik személy teljesíti azokat a munkáltatói kötelezettségeket, amelyek

a) a munkavédelemmel,

b) a nők, a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával,

c) a munkaidővel, pihenőidővel és ezek nyilvántartásával

kapcsolatosak.

9. A Munkavállaló nyilatkozik, hogy Munka- és Balesetvédelmi alapoktatásban részesült. A Munkavállaló a munka- és balesetvédelmi, valamint tűzvédelmi szabályokat megismerte, jelen szerződés aláírásával kötelezettséget vállal a szabályok mindenkor betartására.

10. Munkavállaló összes bérének legfeljebb 33%-ával felel, amennyiben az alábbi feltételeket nem teljesíti:

A Munkavállaló saját elhatározásából munkahelyét munka közben nem hagyja el. Abban az esetben, ha az adott munkahely vezetője bármilyen okból erre felszólítja, a Munkavállaló köteles azonnal az Iskolaszövetkezetet értesíteni.

Igazolatlan hiányzás nincs. Igazolatlan hiányzásnak minősül a munkának a szerződés lejárta előtti, önhibából történő befejezése is.

Igazolt hiányzásnak minősül a Szövetkezet vezetői által igazolt hiányzás és indokolt esetben az orvosi igazolás által igazolt hiányzás.

A vállalt munkaidőt pontosan teljesíti, nincs késése, önhatalmúan nem hagyja el korábban a munkahelyét.

A Munkavállaló munkájára a Megrendelőnek minőségi kifogása nincs.

11. A munkavégzés során a tagnak okozott kárért a munkáltató és a harmadik személy a munkáltatói károkozásra vonatkozó szabályai alapján, egyetemlegesen felel.

12. A Munkavállaló köteles ingyen kijavítani az általa hibásan végzett munkát, amennyiben ezt nem teszi meg, a kijavítás költsége béréből levonásra kerül. Amennyiben a Munkavállaló a rábízott eszközöket, termékeket, anyagi javakat nem a tőle elvárható gondossággal kezeli, illetve azokban kárt tesz, tette anyagi és büntetőjogi felelősségre vonást eredményez. A Munkavállaló köteles a rendelkezésre bocsátott munkaruhát viselni, azt megővni és a munkája befejeztével a Megrendelő felelős dolgozójának visszaszolgáltatni. A munkaruha vissza nem adása esetén a munkaruha értéke a Munkavállaló jövedelméből levonható.

13. A Szövetkezet az új Munka Törvénykönyve 78. §-ban meghatározott rendkívüli felmondási oknak tekinti a Munkavállaló igazolatlan hiányzását, továbbá a több alkalommal észlelt hanyag, vagy mennyiségében, illetőleg minőségében nem megfelelő munkavégzést.

14. Amíg a jelen Szerződés hatályban van, a Munkavállaló a Szövetkezet Megrendelőinél csak a Szövetkezet munkavállalójaként dolgozhat. Amennyiben jelen pontot megszegi, a Munkavállaló kötelezi magát, hogy azonnal kilép a Szövetkezetből, vállalva annak minden következményét.

15. A Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

16. Jelen szerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről /új Munka törvénykönyve/ vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

Budapest, év hó nap

.....
Szövetkezet/Munkáltató

.....
Tag/Munkavállaló